Cgil contro McDonald's: «Elevato tasso di precarietà e inesistente confronto contrattuale»

Data: 1 luglio 2013 | Autore: Giovanni Gaeta



ROMA, 7 GENNAIO 2013- Non fidatevi di McDonald's. a dirlo è la **Cgil**e non si riferisce alla qualità del cibo cucinato dalla multinazionale del fast food, ma alla qualità del lavoro offerto da quest'ultima. Sotto accusa, in particolare, è finita la nuova pubblicità di **McDonald's:**«Noi di McDonald's nell'Italia ci crediamo, per questo diamo lavoro a oltre 16.000 persone e ne assumeremo oltre 3.000 nei prossimi tre anni» recita la pubblicità visibile su quotidiani e tv.

La Filcams-Cgil, però, si è opposta fermamente sul*Corriere della Sera*alle «patinate comunicazioni pubblicitarie alle quali ormai da qualche anno l'azienda ci ha abituato: Mc Donald's è una di quelle rare multinazionali della ristorazione commerciale/veloce ad essersi sistematicamente sottratta al confronto relativo al contratto integrativo aziendale. Ad oggi le relazioni sindacali a livello nazionale sono pressoché inesistenti, né elementi di conforto pervengono a livello territoriale». Insomma, pollice verso e a nulla valgono le precisazioni fornite dallo spot televisivo, per il quale la maggior parte dei dipendenti è assunta a tempo indeterminato.[MORE]

Su *Ansa*, il sindacato motiva tutta la sua indignazione, segnalando «l'alto tasso di precarietà del lavoro presso la multinazionale, le inevitabili implicazioni di carattere reddituale e l'impossibilità di avere il tempo necessario per la cura dei propri affetti e della propria salute psicofisica».

L’amministratore delegato della sezione italiana di McDonald’s, **Roberto Masi,**ha risposto sempre sul *Corriere*alle critiche della Cgil, accusando il sindacato di essere «ormai incapace di rappresentare i lavoratori e i giovani e capace solo di fare polemiche pretestuose».

(Foto: trend-online.com)

Giovanni Gaeta

Articolo scaricato da www.infooggi.it
https://www.infooggi.it/articolo/cgil-contro-mcdonald-e-elevato-tasso-di-precarieta-e-inesistente-confronto-contrattuale/35551