Piao Calabria 2026-2028, Antonio Montuoro: più assunzioni, innovazione e rafforzamento dei servizi pubblici

Data: Invalid Date | Autore: Redazione



Piao Calabria 2026-2028 approvato: più assunzioni, innovazione e rafforzamento dei servizi pubblici

Il nuovo Piano integrato punta su capitale umano, trasparenza e modernizzazione della pubblica amministrazione

La **Giunta regionale della Calabria** ha approvato il nuovo **Piao 2026-2028**, il **Piano integrato di attività e organizzazione** che rappresenta uno degli strumenti chiave per migliorare l'efficienza della **pubblica amministrazione regionale**. Il provvedimento, firmato dal presidente **Roberto Occhiuto**e dall'assessore **Antonio Montuoro**, introduce una visione strategica orientata a risultati concreti, innovazione e valorizzazione del **capitale umano**.

Cos'è il Piao e perché è strategico per la Calabria

Il **Piao**è un documento di programmazione che integra in un unico quadro tutte le principali aree dell'azione amministrativa. L'obiettivo è garantire **coerenza, trasparenza ed efficacia**nelle politiche pubbliche.

Nel dettaglio, il piano interviene su:

- **Performance amministrativa**
- **Prevenzione della corruzione e trasparenza**
- **Pari opportunità**
- **Fabbisogno di personale**
- **Formazione e aggiornamento professionale**
- **Lavoro agile nella pubblica amministrazione**

Secondo l'assessore Montuoro, il Piao rappresenta "uno strumento concreto per rendere l'azione amministrativa più efficiente e moderna", in linea con le trasformazioni della PA a livello nazionale.

Assunzioni e rafforzamento dell'organico regionale

Uno degli aspetti più rilevanti del **Piao Calabria 2026-2028**riguarda il potenziamento del personale. Il piano prevede un significativo aumento dell'organico attraverso diverse modalità:

Nuove assunzioni e stabilizzazioni

- Inserimento di nuove figure professionali strategiche
- Stabilizzazione del personale precario
- Ricostituzione di rapporti di lavoro cessati

Mobilità tra amministrazioni

Una quota importante delle assunzioni avverrà tramite **mobilità volontaria**, con una riserva del **50% dei posti** destinata a personale proveniente da altre Regioni. Questo approccio mira a:

- Favorire il rientro dei giovani professionisti
- Ampliare il bacino di competenze
- Migliorare l'efficienza della macchina amministrativa

Sono previste **36 unità** tra funzionari, istruttori e operatori esperti.

Potenziamento dei Centri per l'Impiego e dei servizi pubblici

Il piano interviene in modo concreto sul miglioramento dei servizi al cittadino, in particolare attraverso il rafforzamento dei **Centri per l'Impiego**.

Nel dettaglio:

- **17 funzionari amministrativi**
- **66 istruttori amministrativi**
- **5 operatori esperti (autisti)** destinati a **Protezione civile** e **Bilancio**

Queste misure puntano a rendere i servizi più efficienti, riducendo i tempi e migliorando la qualità delle prestazioni offerte ai cittadini.

Rafforzamento della dirigenza regionale

Il **Piao 2026-2028** prevede anche un potenziamento della struttura dirigenziale:

- **3 dirigenti** tramite scorrimento di graduatorie
- **5 dirigenti a tempo determinato**, anche in sostituzione di incarichi in scadenza

Questa scelta è funzionale a garantire continuità amministrativa e maggiore capacità decisionale.

Formazione del personale e innovazione nella pubblica amministrazione

Un altro pilastro del piano è rappresentato dalla **formazione del personale**. La Regione Calabria ha avviato un monitoraggio approfondito dei fabbisogni formativi per allineare:

- competenze interne
- esigenze operative
- obiettivi strategici

Nasce così il **Piano di formazione 2026-2028**, che rafforza:

- **competenze digitali**
- capacità organizzative
- aggiornamento continuo del personale

Il tutto in linea con le politiche nazionali sulla valorizzazione del **capitale umano nella PA**.

Pari opportunità e azioni positive

Grande attenzione è dedicata anche alle **pari opportunità**, con un aggiornamento delle **Azioni positive** elaborato in collaborazione con:

- **Comitato unico di garanzia (CUG)**
- **Consigliera regionale di parità**

L'obiettivo è promuovere inclusione, equità e benessere organizzativo all'interno della macchina amministrativa.

Un modello amministrativo più moderno e orientato ai risultati

Con l'approvazione del **Piao Calabria 2026-2028**, la Regione punta a costruire un modello amministrativo:

- **più efficiente**
- **trasparente**
- **orientato ai risultati**
- **centrato sulle persone**

Il piano rappresenta una risposta concreta alle sfide della modernizzazione della **pubblica amministrazione**, con un forte investimento su innovazione, competenze e qualità dei servizi.

Conclusioni

Il nuovo **Piao 2026-2028 della Regione Calabria**segna un passo importante verso una PA più dinamica e vicina ai cittadini. Tra **assunzioni, formazione, innovazione e trasparenza**, il piano mira a rafforzare la capacità amministrativa e a migliorare l'erogazione dei servizi, ponendo al centro il valore del **capitale umano**.

Articolo scaricato da www.infooggi.it
https://www.infooggi.it/articolo/piao-calabria-2026-2028-approvato-pi-assunzioni-innovazione-e-rafforzamento-dei-servizi-pubblici/151984