Quattro giorni-dieci ore, il nuovo metodo di lavoro made in U.S.A.

Data: 10 marzo 2011 | Autore: Stella Vannelli



MILANO, 3 OTTOBRE-Nei Paesi anglosassoni, e in particolare negli U.S.A., sono sempre più numerose le aziende che propongono la formula *quattro giorni-dieci ore*, cioè la possibilità di lavorare dieci ore al giorno per quattro giorni settimanali anziché otto ore al giorno in cinque giorni. [MORE]
Molti lavoratori l'accettano di buon grado, convinti che in questa modalità di lavoro i vantaggi superino gli svantaggi.

Coloro che sono favorevoli amano questa formula perchè consente di avere più tempo libero da dedicare alla famiglia, alla casa o ai propri hobby. Inoltre, per chi ha figli, l'essere presente a casa un giorno in più a settimana consente di risparmiare su baby sitter e asili.
Per quanto riguarda i datori di lavoro, loro spingono su questa formula perché gli consente di avere una maggiore copertura degli orari in ufficio.
Ma la formula *quattro giorni/dieci ore*ha anche i suoi lati negativi, specialmente quando sono solo in pochi, in un ambiente di lavoro, ad accettarla. I possibili contro possono essere il lavorare anche durante la giornata libera, perché capita di dover rispondere, da casa, alle e-mail e alle telefonate, la difficoltà di trovare strutture e persone per il mantenimento dei bambini per dieci ore al giorno, la possibilità che la produttività, nel corso della giornata, diminuisca sensibilmente.

Otto o dieci ore, quattro o cinque giorni? La possibilità di scegliere liberamente quale modalità fa più la caso nostro sarebbe l'ideale, speriamo che tale tendenza arrivi presto anche in Italia.

Stella Vannelli

Articolo scaricato da www.infooggi.it
https://www.infooggi.it/articolo/quattro-giorni-dieci-ore-il-nuovo-metodo-di-lavoro-made-in-usa/18414