

Sanità: ASP di Reggio Calabria, istituita la commissione paritetica

Data: Invalid Date | Autore: Redazione Calabria



Reggio Calabria, 29 maggio 2012 - L'azienda sanitaria provinciale di Reggio Calabria, "nel rispetto degli accordi sottoscritti il 10 maggio scorso con le organizzazioni sindacali dell'area medico-veterinaria", ha istituito la commissione paritetica "per la ricognizione, l'analisi, la verifica e risoluzione di tutte le problematiche pregresse ancora oggi pendenti". Lo si apprende da un comunicato della stessa azienda.[MORE] "La Commissione nella stessa giornata - si fa rilevare - ha affrontato la discussione di tre argomenti già calendarizzati: Applicazione artt. 43 e 44, relativi ai benefici economici per riconoscimento invalidità per causa di servizio. Prese in esame nel rispetto dell'ordine di presentazione n. 8 pratiche istruite dal GRU e dettagliatamente analizzate, ne sono state definite n. 3, mentre per le altre cinque pratiche esaminate si è disposta un'ulteriore verifica. Correspondence differenza gettone di pronta disponibilità dall'1 gennaio 2011 ad oggi, in merito è stato nominato un gruppo di lavoro per procedere alla verifica dei conteggi, composto dal dr. Lucio Nucera e dal dr. Giuseppe Serrano' (Area Reggio Calabria); dal dr. Francesco Loschiavo (Area Palmi); dal dr. Salvatore Carpentieri (Area Locri); Correspondence buoni mensa dal 2008 al 31.12.2011". A questo riguardo, è scritto, "si è concordemente deciso di attenersi all'accordo sottoscritto per l'area del comparto come da deliberazione n. 99 del 31.12.2011. La commissione paritetica si è autoconvocata per il 12 giugno prossimo con la partecipazione del Direttore di Ragioneria dell'ASP per certificare dato residuo al 31.12.2011 del Fondo pronta disponibilità per l'area medico-veterinaria. Le organizzazioni sindacali - si legge nel comunicato - risultano soddisfatte per la costituzione della Commissione paritetica, ritenendo di avere trovato finalmente in questa Direzione Aziendale un interlocutore attento, ed equilibratamente aperto al confronto, sensibile ad accogliere le istanze legittime rimaste per troppo tempo inascoltate. L'accelerazione data a temi rimasti silenti dal 2008, consente adesso di proseguire i lavori in un contesto sereno e di reciproco rispetto. Esse dunque dichiarano la propria disponibilità a collaborare per risolvere, nel rispetto ciascuno del proprio ruolo, tutte le tematiche del personale e dei servizi sanitari, necessarie per dare serenità nell'ambito del lavoro e migliorare i servizi erogati, a tutto vantaggio dell'Azienda".