Tutte le novità del decreto lavoro: dai contratti determinati, a quello che riguarda mamme e datori

Data: Invalid Date | Autore: Federica Sterza



ROMA, 17 APRILE 2014-Arrivano le modifiche dei contratti di lavoro. La commissione Lavoro della Camera ha approvato un emendamento del Pd con il quale si riduce il numero di possibili **rinnovi**dei contatti determinati, che passa da 8 a 5, lasciando però invariato il termine complessivo dei 36 mesi. Il via libera da parte della commissione al provvedimento è atteso nel pomeriggio, al termine delle votazioni dell'assemblea sul Documento di economia e finanza (Def). [MORE]

Le **reazioni**alle modifiche non si sono fatte attendere. In prima linea è il **Nuovo Centrodestra**che esprime la propria posizione nelle parole del suo capogruppo alla Camera Nunzia De Girolamo: "In commissione lavoro si è verificato uno dei casi in cui la sinistra non sembra quella di Renzi ma la solita, vecchia sinistra. Lì ci sono sempre maggioranze variabili a seconda dei temi".

Inconcludente l'incontro di oggi anche secondo il capogruppo Ncd in commissione Lavoro alla Camera, Sergio Pizzolante: "In commissione il lavoro si è concluso male, eravamo partiti per smontare la "Fornero", è finito che il Pd ha smontato la "Poletti". Con 21 deputati Pd, di cui 14 funzionari Cgil e Fiom", prosegue Pizzolante, "si alza continuamente un muro rispetto alle riforme, a noi, a Renzi". E sempre secondo Pizzolante, "Renzi sul tema delle riforme del lavoro non ce la fa". Ncd ha annunciato "battaglia in Aula, con emendamenti per ripristinare il testo originario".

Alcune **novità**però sono all'orizzonte. Diventano innanzitutto più rigidi i **vincoli**per i **datori di lavoro**. Nel momento in cui assumono lavoratori a tempo determinato, superando il tetto del 20%, sono obbligati all'assunzione a tempo indeterminato.

Novità interessanti anche sui contratti a tempo determinato per le **mamme**: potranno conteggiare il periodo di congedo di maternità, ai fini dei requisiti necessari per acquisire il diritto di precedenza per le assunzioni a tempo indeterminato. La proposta di modifica stabilisce che il congedo di maternità "concorre a determinare il periodo di attività lavorativa utile a conseguire il diritto di precedenza" nel caso in cui l'azienda sia pronta ad assumere a tempo indeterminato. Per le mamme precedenza anche nelle assunzioni a tempo determinato effettuate entro i successivi 12 mesi.

Nessuna decisione invece per quanto riguarda il ddl contro le dimissioni in bianco: la commissione Lavoro del Senato ha rimandato la questione al Job Act.

Federica Sterza

Nella foto il ministro del Lavoro e delle Politiche Sociale Giuliano Poletti

Articolo scaricato da www.infooggi.it
https://www.infooggi.it/articolo/tutte-le-novita-del-decreto-lavoro-dai-contratti-determinati-a-quello-che-riguarda-mamme-e-datori/64206